

**«ТҰРАН»
УНИВЕРСИТЕТІ»
МЕКЕМЕСІ**



**УЧРЕЖДЕНИЕ
«УНИВЕРСИТЕТ
«ТУРАН»**

**«Туризм және сервис» кафедрасының
жиналысында қарастырылды
Хаттама № 1 «28» 08. 2020 ж.**

**Бекітемін
оқу-әдістемелік және тәрбие жұмысы
жөніндегі проректор**

Кафедра меңгерушісі _____ Ерубоева Г.К.

**_____ Абдиев К.С.
«01» 09. 2020 ж.**

Модульдік білім беру бағдарламасын дамыту жоспары

6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" (бакалавриат)

Алматы, 2020 г.

Мазмұны

Паспорт	3
Сыртқы ортаны талдау	5
Ішкі ортаны талдау	5
ББ дамыту бойынша іс-шаралар жоспары	8

Паспорт
6В11102 – "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" модульдік білім беру бағдарламасын дамыту жоспары»

ББ мақсаты	6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасының мақсаты - Қазақстан Республикасында қонақжайлылық пен экономиканың бәсекеге қабілетті индустриясын дамытуды қамтамасыз ететін, тарихи-мәдени мұраны сақтауға, ұлтты сауықтыру мен рухани дамытуға, Қазақстан азаматтары мен шетелдік қонақтардың туристік және санаториялық-курорттық қызметтеріне тұтынушылық сұранысты қанағаттандыруға бағытталған жоғары білімнің жоғары білікті мамандарын даярлау.
МОБ даму жоспарын (бұдан әрі-жоспар) әзірлеу үшін негіздер	Білім беру бағдарламасы ҚР Білім беру саласындағы ұлттық басымдықтарды, сондай-ақ "Тұран" университетінің "Мәдениет, Білім және ғылым қоғам игілігі үшін" миссияларын және "Тұран" университетінің 2020-2024 оқу жылдарына арналған сапа саласындағы мақсаттарды айқындайтын нормативтік-құқықтық актілерге толық сәйкес әзірленді. 6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасын дамыту түлектің құзыреттілігін қалыптастыру үшін барлық қажетті ресурстарды (ақпараттық, материалдық-техникалық база, қаржылық, кадрлық құрам және т.б.) қолдануды, сондай-ақ білім алушылармен оқу, ғылыми, әдістемелік, тәрбие жұмысын қамтамасыз етуді көздейді.
Жоспардың негізгі әзірлеушілері	Кафедра меңгерушісі: Ерубаета Г.К., б.ғ.к.; ПОҚ: 1 / С. Каленова.С.А., э. ғ. д., профессор; 2) Кораблев В. А., э. ғ. к., профессор; 3) Ермолаева Л. Л., э. ғ. к., доцент; 3) Адилшеева.А.К, магистр, аға- оқытушы Жұмыс берушілер: 1) Шайкенова Р.Р., "Қазақстандық қонақ үйлер мен мейрамханалар қауымдастығы" ЗТҚ президенті. 2) Митин А. А, "Almaty city tour" ЖШС директоры» 3) Таипова С. А., "Alterra Inn-Novotel Almaty City Center" ЖШС HR (таланттар және мәдениет) бөлімінің үйлестірушісі» Студент: 1) Макарова В. Курс 4; 2) Оразхан А. 3 Курс; 3) Маратқызы М. Курс 3;
Жоспардың мақсаты	МОБ 6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" бағдарламасын тиімді іске асыруды және басқаруды қамтамасыз ету
Жоспардың қалыптасу механизмі	МОБ ББ 6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасын дамыту жоспары бойынша оқу-жұмыс жоспарларын қалыптастыру кезінде Қазақстанның, жақын және алыс шетелдердің басқа да жоғары оқу орындарының ұқсас бағдарламаларын іске асыру тәжірибесі ескеріледі, білім беру бағдарламаларын әріптес жоғары оқу орындарының бағдарламаларымен үйлестіру жүргізіледі. МОБ және білім беру бағдарламасын дамыту жоспары әзірлеушілер мен жұмыс берушілерді тарта отырып жасалды ("Қазақстан қонақ үйлер мен мейрамханалар қауымдастығы" ЗТҚ директоры Р. Р. Шайкенова,

	<p>"Almaty city tour" ЖШС директоры А. А. Митин, "Alterra Inn" ЖШС HR (таланттар мен мәдениет) бөлімінің үйлестірушісі – Novotel Almaty City Center" Таипова С.А.) "Мейрамхана ісі және қонақ үй бизнесі" мамандығының студенттеріне жүргізілген сауалнама нәтижелерін есепке ала отырып (ішкі және сыртқы ортаны талдау, білім алушылар мен ПОҚ қанағаттануын талдау, қолжетімді және бағдарламаға қажетті ресурстарды, оның ішінде материалдық-техникалық базаны талдау және т. б.).</p>
<p>МОБ жоспары мен мақсаттары туралы ақпараттың таралу тетіктері</p>	<p>6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" ББ қалыптастыру және түзету міндетті түрде "Туризм және сервис" кафедрасының оқу-әдістемелік секциясының отырыстарында талқылау арқылы жүргізіледі. Білім беру бағдарламасы туралы толық ақпарат (университет ресурстары, серіктестер туралы мәліметтер, студенттерді қабылдау ережелері, кітапхана және т.б.) "Тұран" университетінің сайтында (www.turan-edu.kz) қол жетімді. Университеттің ресми веб-сайты оқу үдерісін басқаруды автоматтандыру жүйесі болып табылады және "АСУ-Туран", "Platonus", автоматтандырылған ақпараттық жүйесі сілтеме жасау арқылы студенттерге қажетті оқу-әдістемелік және оқу-әкімшілік ақпаратқа қолжетімділікті қамтамасыз етеді.</p>
<p>Жоспарды іске асыру мерзімдері</p>	<p><i>1.09.2020 жылдан 1.09.2024 (4 жыл) дейін</i></p>

Сыртқы ортаны талдау

ББ 6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" бойынша бакалаврларды дайындау бағыты бойынша білім беру қызметі лицензияға сәйкес жүзеге асырылады (мемлекеттік лицензия сериясы № АА 14001575, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Білім және ғылым саласындағы бақылау комитетінің 2014 жылғы 05 ақпандағы № 211 бұйрығы. Лицензияның қолданылу мерзімі-шектеусіз). 6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасы ұлттық біліктілік шеңберіне және кәсіби стандарттарға сәйкес әзірленген, Дублин дескрипторларымен және Еуропалық біліктілік шеңберімен келісілген, пәндерді оқытудың модульдік жүйесі негізінде жобаланған. Білім беру бағдарламасын іске асыру 2013 жылғы 17 мамырдағы жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің Үлгілік қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады. "Білім берудің тиісті деңгейлерінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 23 тамыздағы № 1080 Қаулысымен бекітілген.

6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасының мазмұны жыл сайын еңбек нарығының талаптарына, жұмыс берушілердің талаптарына және білім алушылардың сұраныстарына сәйкес түзетіледі, бұл білім беру модульдерінің каталогындағы мазмұнның өзгеруінен көрініс табады.

Сыртқы ортаға SWOT-талдау»

<i>S (strength) – күшті жақтары (ықтимал оң сыртқы факторлар)</i>	<i>W (weakness) – әлсіз жақтары (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</i>
<ul style="list-style-type: none"> - білім беру бағдарламасының сапалы дамуын қамтамасыз ету мақсатында маркетингтік және мониторингтік зерттеулерді жүзеге асыру; - оқу процесінің сапасын бақылау жүйесінің болуы; - мүдделі тараптардың білім беру бағдарламасын кеңінен талқылауы бағдарламаның сапалы құрамдасын күшейтуге мүмкіндік береді 	<ul style="list-style-type: none"> - демографиялық құлдырау; - валюта бағамының өзгеруі және күрт өсуі; - қонақ үй индустриясы мамандарының біліктілігін арттыруда кәсіби стандарттардың сапасыз іске асырылуы (ал кейбір жағдайларда болмауы); - жұмыс берушілер ұйымдарында жұмыс орындарын қысқартуы.
<i>O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар)</i>	<i>T (threat) – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</i>
<ul style="list-style-type: none"> - мамандарға қажеттілік; - шетелдік әріптес жоғары оқу орындарымен бірлескен білім беру бағдарламаларын қалыптастыру; - оқу үрдісіне тәжірибелі мамандарды тарту. 	<ul style="list-style-type: none"> - мамандық даярлау бойынша бәсекелес жоғары оқу орындары санының көп болуы; - жоғары оқу орындарына түсушілер мен жоғары оқу орындарының түлектері үшін ҚР БҒМ талаптарының қатаңдануы; - туризм және қонақжайлылық саласындағы дағдарыс.

Ішкі ортаны талдау

6В11102 - "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі" білім беру бағдарламасы материалды-техникалық ресурстармен қамтамасыз етілген: жеткілікті аудиториялық қор, арнайы кабинеттер (№ 602, 604, 708), қажетті компьютерлер саны, тестілеу залы (№ 608, 610).

ББ бойынша оқу-әдістемелік құжаттарға жұмыс оқу жоспарлары, академиялық күнтізбелер, білім беру модульдерінің каталогтары, оқытудың барлық бағыттары ТУ Ф 804-18-20. Модульдік білім беру бағдарламасын дамыту жоспары. ТУ СМБ. Үшінші басылым

бойынша ПОӘК кіреді. Білім беру бағдарламасы туристік индустрияны дамытумен байланысты нарық қажеттілігін, мемлекеттік стандарттар (ҚР МЖМБС) мен кәсіби стандарттардың, ҚР БҒМ нормативтік құжаттарының, сондай-ақ нарық пен жұмыс берушілердің қажеттіліктерін ескере отырып, жыл сайын жаңартылып отырады.

Профессор-оқытушылар құрамы барлық қойылған біліктілік талаптарына сәйкес келеді. ББ бөлінісінде ғылыми дәрежесі бар ПОҚ мен үлесі 1-кестеде келтірілген.

Кесте 1. 2020-2021 оқу жылында ПОҚ сапалық құрамы

ОП	ПОҚ барлығы		Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ	
	адам саны	Оның ішінде штаттық, саны / үлесі, %	адам саны	Оның ішінде штаттық, саны / үлесі, %
6В11102 – "Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі»	30	24/ 80%	12	11/ 45,83%

Кафедраның ғылыми дәрежесі бар 12 мүшесінің ішінде бағдарлама шеңберінде лауазымдық міндеттер бөлінген: осы мамандық бойынша оқу сабақтарын жүргізетін ПОҚ саны 22 адамды құрайды, штаттық 15, оның ішінде ғылыми дәрежелер мен атақтармен – 9.

Ғылым докторы, профессор-4 штаттық бірлік;

Ғылым кандидаты, доцент-5 штаттық бірлік;

Аға оқытушы-8 штаттық бірлік;

Оқытушы-3 штаттық бірлік.

Соңғы 3 жылда оқытушылар оқытылатын пәндер бейіні бойынша әртүрлі біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Мамандық бойынша ғылыми-зерттеу жұмысы жыл сайын ПОҚ халықаралық және республикалық ғылыми-практикалық конференцияларға, жоғары оқу орындары арасындағы әдістемелік конференцияларға және т. б. қатысуы арқылы жүзеге асырылады.

Кафедраның ҒЗЖ нәтижелері өндіріске, сондай-ақ оқу процесіне енгізілді, оның ішінде патент алынды. Ғылыми жобалар ҰМҒТСО-да тіркелген: "Қазақстан Республикасының Табиғи және мәдени-тарихи ландшафтары негізінде ғылыми және экологиялық туризмді дамыту "(мемлекеттік тіркеу № 0116РК00552);" тұрақты даму контекстінде Алматы облысының туристік-рекреациялық ресурстары мен мәдени-тарихи объектілерін зерттеу " (мемлекеттік тіркеу № 0116РК00553).

Мамандандырылған аудиториялар сабақтарға арналған НР компьютерлерімен (14 дана), SABRE, "R-Keeper", "StoreHouse", "Shelter" бағдарламалық қамтамасыз етумен, сондай-ақ Internet пен Wi-Fi желісіне қолжетімділікпен жасақталған.

Университет кітапханасы мемлекеттік және орыс тілдерінде ББ бойынша оқу және ғылыми әдебиеттердің жеткілікті көлеміне ие.

Практика базалары: Алматы қаласының туризм басқармасы, "Қазақстандық қонақ үйлер мен мейрамханалар қауымдастығы" ЗТҚ, қазақстандық туристік асоциация, "Alterra Inn – Novotel Almaty City Center" ЖШС, "Гости" мейрамханасы, "Renion Park Hotel" қонақ үйі, "Меркур" қонақ үйі және т. б. болып табылады.

Білім алушылар мен ПОҚ-ның МОБ қанағаттанушылығын талдау.

Білім алушыларға SWOT - талдау

<i>S (strength) – күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар)</i>	<i>W (weakness) – әлсіз жақтары (ықтимал теріс ішкі факторлар)</i>
- қала орталығында ыңғайлы орналасуы; - университеттің жақсы материалдық-техникалық базасы;	- талапкерлер контингентінің төмендеуі байқалады; - білім беру бағдарламасы бойынша

- білім алушылар үшін шығармашылық әлеуетті іске асыру мүмкіндігі; - білім алушылар үшін жеке тәжірибе базалары.	магистратура жоқ
<i>O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар)</i>	<i>T (threat) – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</i>
- білім беру процесіне серіктес-практиктерді тарту; - университет түлектері-жұмыс берушілерді тарту есебінен білім алушылар үшін сараман базаларын кеңейту; - білім алушылар контингентін тарту (оқуға түсушілер үшін дайындық курстары)	-қонақжайлық индустриясы кәсіпорындарында оқыту кезеңінде тағылымдама практикасы үшін бос орындар санының жеткіліксіздігі; - халықтың төлем қабілеттілігінің төмендеуі

Білім беру бағдарламаларын іске асыратын ПОҚ-ның SWOT-талдауы

<i>S (strength) – күшті жақтары (ықтимал оң ішкі факторлар)</i>	<i>W (weakness) – әлсіз жақтары (ықтимал теріс ішкі факторлар)</i>
- ББ бойынша кафедрадағы кадрлық құрамның жақсы кәсіби дайындығы; -білім беру процесіне серіктес-практик мамандарды кеңінен тарту.	- ПОҚ орта жасын ұлғайту; - ағылшын тілінде сабақ жүргізетін ПОҚ санының жеткіліксіздігі
<i>O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (ықтимал оң сыртқы факторлар)</i>	<i>T (threat) – қауіптер (ықтимал теріс сыртқы факторлар)</i>
- университеттің және серіктестердің үздіксіз білім беру жүйесі арқылы біліктілікті арттыру мүмкіндігі (КАГиР)	- ҚР-дағы ЖОО-ғы педагог қызметкерінің әлеуметтік-экономикалық мәртебесінің төмендігі; - отандық бизнестің қолданбалы ғылыми зерттеулерді қаржыландыруға қызығушылығының төмендігі.

ББ дамыту бойынша іс-шаралар жоспары

№	Іс-шаралар	Білім деңгейі	Жауаптылар	Мерзімі	Есептілік түрі, орындалуы туралы белгі
I. МОБ мазмұнын жетілдіру					
1.1	Білім беру бағдарламасының тартымдылығын арттыру жолымен оны қалыптастыру және оңтайландыру (ғылым жетістіктерін, еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, жыл сайын 30% - ға жаңарту және студенттердің МОБ бойынша қанағаттануы мен олардың қажеттіліктерін талдау), сондай-ақ кәсіптік стандарттарды ескере отырып ББ әзірлеу. Кәсіпкерлік модульдерді жыл сайын түзету. ББ-ның бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында АРТА және Атамекен рейтингтеріне қатысуы.	Бакалавриат	Ерубәева Г.К., Каленова С.А., Адилшәева А.К.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
1.2	Білім беру бағдарламасының мақсаты мен міндеттерін әзірлеу. Міндеттерді жыл сайын түзету және толықтыру, ББ-ға жаңа модульдерді енгізу. Еңбек нарығының талаптарын ескере отырып, құзыреттілікті анықтау (Жұмыс берушілердің, практик-мамандардың пікірі).	Бакалавриат	Ерубәева Г.К., Каленова С.А., Чередниченко А.В.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
1.3	Кәсіптік стандарттарды ескере отырып, мамандықтар мен пәндердің құзыреттілігін анықтау	Бакалавриат	Ерубәева Г.К., Каленова С.А., Ермолаева Л.Л.	Сәуір 2021 г.	
1.4	Қонақ дәрістерін, тренингтерді өткізуге жұмыс беруші серіктестер мен ОП түлектерін тарту, кафедраның ОӘК-де МОП талқылау. Ақпаратты "Тұран" университетінің сайтында орналастыру www.turan-edu.kz	Бакалавриат	Ерубәева Г.К., Бүркітбай Ә.Ж., Мусаев М.А.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
1.5	Екі деңгейлі бағдарламаны іске асыруға дайындық (бакалавриат, магистратура)	Бакалавриат	Ерубәева Г.К., Каленова С.А., Ермолаева Л.Л.	Сәуір 2023 г.	
II. Оқу-әдістемелік қамтамасыз ету					
2.1	Оқытудың мазмұны мен әдістерін жетілдіру, оқытудың жаңа нысандарын (оның ішінде қашықтықтан оқыту технологиясы бойынша) енгізу. Мектеп жасына дейінгі балаларға арналған тапсырмалар нысанын өзгерту. Арнайы компьютерлік платформаларды қолдану (электронды брондау жүйелері - "R-Keeper", "StoreHouse", "Shelter»)	Бакалавриат	Оспанова А.К., Ермолаева Л.Л., Бүркітбай Ә.Ж., Мусаев М.А.	Қазан 2020 г.. 2022 г. 2023 г.	
2.2	Кафедраның сайты, парағын (студенттерді тарта отырып) құру және жетілдіру, оған оқу-әдістемелік материалдарды, ғылыми және әдістемелік бағыттағы іс-шараларды орналастыру. "Тұран" университетінің сайты	Бакалавриат	Оспанова А.К., Бүркітбай Ә.Ж., Мусаев М.А., Адилшәева А.К.	Қаңтар 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	

	www.turan-edu.kz Әлеуметтік желілер (кафедра парақшасының жаңа форматын әзірлеу)				
2.3	ПОҚ-ның әріптес шетелдік жоғары оқу орындарымен академиялық ұтқырлық шеңберінде тәжірибе алмасуы. Ғылыми жобаны, онлайн дәрісті орындауға қатысу (Каленова С. А., Чередниченко а. В., Файзуллина г. Ш.)	Бакалавриат	Каленова С.А., Чередниченко А.В, Файзуллина Г.Ш.	Қыркүйек 2021 г. 2022 г. 2023 г.	
2.4	"Рекреация және курортология" пәні бойынша РОӘК (РОӘК, ОӘБ ЖБТ) ұсынған оқу құралын әзірлеу.	Бакалавриат	Чередниченко А.В.	Қыркүйек 2020 г.	
2.5	Мейрамхана ісі және қонақ үй бизнесі маркетингі " оқу құралын әзірлеу»	Бакалавриат	Каленова С.А., Демеуова Б.М.	Қыркүйек 2021 г.	
2.6	Қонақжайлылық кәсіпорындарының экономикасы " оқу құралын әзірлеу»	Бакалавриат	Ермолаева Л.Л., Демеуова Б.М.	Қыркүйек 2021 г.	
III. Кадрлық қамтамасыз ету					
3.1	С. Торайғыров атындағы ПМУ - мен ішкі академиялық ұтқырлық бойынша ынтымақтастық туралы шарт жасасу.	Бакалавриат	Ерубоева Г.К.	Қазан 2021 г.	
3.2	Студенттерді оқыту сапасы, студенттің оқу нәтижелеріне қанағаттануы және ЖОО-да жеке дамуы мен тәрбиелеуі үшін жағдайлардың қамтамасыз етілуі бойынша сауалнама жүргізу	Бакалавриат	Оқу топтарының эдвайзерлер- кураторлар	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
3.3	Оқытылатын пәндер бейіні бойынша біліктілікті арттыру курстарынан және тағылымдамалардан өту процесін жандандыру (өз кадрларын даярлау, ағылшын тілін білу деңгейін арттыру)	Бакалавриат	Ерубоева Г.К., Иманғалиев Т.О., Оспанова А.К.	Қазан 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
IV. Материалдық-техникалық қамтамасыз ету					
4.1	Қонақжайлық индустриясы саласындағы маманға қойылатын қазіргі заманғы талаптарға толық сәйкес оқу жабдықтарын сатып алу (өтінім бойынша сатып алу (Оқу арнайы киімі), кабинеттерді ресімдеу 602 және 604), R-Keeper", "StoreHouse", "Shelter" бойынша бағдарламалық қамтамасыз ету және компьютерлік жабдықтарды сатып алу.	Бакалавриат	Ерубоева Г.К., Мусаев М.А., Бүркітбай Ә.Ж.,	Қазан 2020 г.	
4.2	Практика базасын кеңейту, шарттар жасасу (КТА, КАГиР)	Бакалавриат	Каленова С.А., Мусаев М.А.	Маусым 2021 г. 2022 г.	
4.3	Практика базаларының географиясын кеңейту (Қазақстан өңірлері – Маңғыстау, Ақтөбе, Атырау, Қызылорда, Шымкент қалалары және т. б. бойынша практикадан өту мүмкіндіктері.)	Бакалавриат	Каленова С.А., Чередниченко А.В., Адилшеева А.К., Файзуллина Г.Ш.	Маусым 2022 г. 2023 г.	
V. Ақпараттық-кітапханалық ресурстар					
5.1	Ғылыми дерекқорлардың, электрондық ғылыми журналдардың (ПОҚ жарияланымдары - тіркеу е-	Бакалавриат	ППС	2020-2023 г.	

	library, электрондық кітапхана) қолжетімділігін қамтамасыз етуді бақылау				
5.2	Кітапхана қорын кәсіби әдебиеттермен жаңарту (заманауи әдебиеттерді алуға өтінім беру)	Бакалавриат	ППС	Қыркүйек 2021 г. 2022 г. 2023 г.	
VI. МОБ зерттеу компонентін дамыту					
6.1	ҒЗЖ-на жаңа шарттар жасау, сондай-ақ, бастамашылық тақырыптарды ұзарту	Бакалавриат	ППС	Қаңтар 2021 г.	
6.2	Студенттерді конкурстарға (МІЖМБ бойынша Олимпиада, туристік көрме, туристік жобалар конкурсы) қатысу үшін дайындау	Бакалавриат	ППС	Қазан 2020 г. 2021 г. 2022 г. 2023 г.	
6.3	ПОҚ мен студенттердің Халықаралық конференцияларына белсенді қатысуын қамтамасыздандыру	Бакалавриат	ППС	Сәуір 2021 г. 2022 г.	
6.4	Жұмыс беруші серіктестердің талаптарын ескере отырып, дипломдық жұмыстардың тақырыбын әзірлеуде практикалық іске баса назар аудару	Бакалавриат	Каленова С.А., Чередниченко А.В.	Мамыр 2022 г.	
VII. МОБ тиімділігін бақылау					
7.1	Оқыту нәтижелерін бағалауды жетілдіру. (СӨЖ тапсырмаларының нысанын, тест тапсырмаларының форматын, емтихан нысанын жетілдіру)	Бакалавриат	Чередниченко А.В., Файзуллина Г.Ш.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
7.2	Студенттердің қалыптасқан құзыреттілік деңгейін анықтау әдістемелерін әзірлеу/ пайдалану (қорытынды және аралық бақылау, кәсіптік практика қорытындылары, жұмыс берушілердің пікірлері)	Бакалавриат	Каленова С.А., Кораблев В.А.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	
7.3	Жұмыс берушілерден сауалнама, ПОҚ-ның бағдарламаға қанағаттанушылығын зерттейтін сауалнама жүргізу және т. б. (кафедра отырыстары – ББ талқылау, практик-мамандарды шақырумен дөңгелек үстелдер, жұмыс берушілердің пікірлері)	Бакалавриат	Оспанова А.К., Адилшеева А.К.	Сәуір 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	

Құрастырушылар:

ББ басшысы

Ерубаета Г.К.

Ермолаева Л.Л.

Келісілді:

ОМБ факультетінің төрайымы

Касымжанова А.А.

Болон процесі және ҚО орталығының директоры

Паршина Г.Н.